



新人研修:6ヵ月を振り返って

9月4日(水)
6ヵ月目の振り返りをしました。プリセプターさんからの評価表をもとに、できるようになったこと、今後の課題について振り返りました。この5か月間で病棟に溶け込み、先輩方に支えられながら、できることもたくさん増えました。あと半年で課題をクリアできるように一緒に頑張っていきたいと思います。



新人研修:多重課題

どうしましょう?

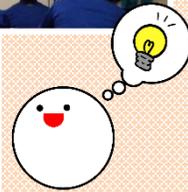
多重課題

Aさんの洗髪の準備をしていたらリーダー看護師から「Bさんのが変更になったから、かえてきくれない?」と指示を受けました。また医師から「Cさんの血液培養の換体を採取して」と言われました。

10月2日(水)
教育担当者より、多重課題についての研修を行いました。4パターンの多重課題について皆で話し合いながら答えを導き出してきました。多重課題の解決に効果的な優先順位付けができるように日々の業務の中で意識していきましょう。

危険予測トレーニング

8月20日(火)
医療安全管理者の看護主任さんから危険予測トレーニングの研修を受けました。医療安全の歴史や危険予測トレーニングについて学びました。またグループワークでは場面の写真を見て、その中に潜む危険の発見や予防策の検討をしました。実践の場でも隠れた危険を察知できるよう、学びを活かしていきたいと思います。



リーダーシップ

8月2日(金)
看護師長からリーダーシップの講義を受けました。リーダーシップ理論から自己分析(エゴグラム診断)、リーダーシップに必要なスキルについて学びました。リーダー業務で悩むことも多い中、解決につながるお話を聞くことができました。しっかり旗振りしてメンバーを引っ張っていけるリーダーを目指しましょう!



エゴグラム診断結果

項目	スコア	特徴
1	10	自己中心的傾向
2	15	自己中心的傾向
3	12	自己中心的傾向
4	18	自己中心的傾向
5	14	自己中心的傾向
6	11	自己中心的傾向
7	16	自己中心的傾向
8	13	自己中心的傾向
9	17	自己中心的傾向
10	14	自己中心的傾向
11	12	自己中心的傾向
12	15	自己中心的傾向
13	11	自己中心的傾向
14	16	自己中心的傾向
15	13	自己中心的傾向
16	17	自己中心的傾向
17	14	自己中心的傾向
18	12	自己中心的傾向
19	15	自己中心的傾向
20	11	自己中心的傾向
21	16	自己中心的傾向
22	13	自己中心的傾向
23	17	自己中心的傾向
24	14	自己中心的傾向
25	12	自己中心的傾向
26	15	自己中心的傾向
27	11	自己中心的傾向
28	16	自己中心的傾向
29	13	自己中心的傾向
30	17	自己中心的傾向
31	14	自己中心的傾向
32	12	自己中心的傾向
33	15	自己中心的傾向
34	11	自己中心的傾向
35	16	自己中心的傾向
36	13	自己中心的傾向
37	17	自己中心的傾向
38	14	自己中心的傾向
39	12	自己中心的傾向
40	15	自己中心的傾向
41	11	自己中心的傾向
42	16	自己中心的傾向
43	13	自己中心的傾向
44	17	自己中心的傾向
45	14	自己中心的傾向
46	12	自己中心的傾向
47	15	自己中心的傾向
48	11	自己中心的傾向
49	16	自己中心的傾向
50	13	自己中心的傾向
51	17	自己中心的傾向
52	14	自己中心的傾向
53	12	自己中心的傾向
54	15	自己中心的傾向
55	11	自己中心的傾向
56	16	自己中心的傾向
57	13	自己中心的傾向
58	17	自己中心的傾向
59	14	自己中心的傾向
60	12	自己中心的傾向



心理的安全性の作り方

10月30日(水)
心理的安全性の作り方について研修を行いました。組織の生産性を向上させるための方法として注目されている心理的安全性をドラえもんの登場人物をたとえに説明がありました。参加人数が少なかったため、ゲームまではできませんでしたが、いつかトライできればいいですね。



11～12月の研修予定

- 退院支援 看護観②
- 急変時対応④ 急変時対応(基礎編)
- モニターアラーム管理

